

Description de poste :
Agent de développement à la réussite éducative

Titre du poste : Agent de développement à la réussite éducative

Service : Développement du territoire **Mise à jour :** 21-06-2022

Résumé du poste :

Sous l'autorité du Chef d'équipe du service de développement du territoire, le titulaire du poste d'Agent de développement à la réussite éducative, a pour mandat de poursuivre le déploiement de la démarche en réussite éducative via un plan d'actions concertées.

La personne aura aussi des mandats reliés à la mise en place de mesures et d'activités favorisant la qualité de vie des communautés en matière de loisir, sport, plein air et activité physique.

Responsabilités :

- Assurer la mobilisation de la concertation, le suivi des rencontres, le travail de préparation et de production, le suivi du plan d'action, des principes d'action, etc. ;
- Effectuer la préparation, l'animation et le soutien de tous les comités de travail, voir aux aspects administratifs, à la gestion des ressources (humaines, matérielles et financières) ;
- Rédiger les ordres du jour, les comptes-rendus de rencontres des différents comités ;
- Convoquer les différents comités, en fonction des échéances prévues ;
- Mettre sur pied les actions à sa charge, préparer les outils de suivi et d'évaluation de la démarche ;
- Analyser et présenter l'état d'avancement de la démarche ;
- Assurer le suivi financier des projets à sa charge ainsi que les redditions de compte aux bailleurs de fonds
- Assurer une communication étroite entre les partenaires collaboratifs ;
- Animer, apporter un soutien professionnel et coordonner les rencontres du Réseau en loisirs des Chenaux, comprenant les dix municipalités du territoire;
- Réaliser toutes autres tâches connexes.

Formation scolaire et expérience professionnelle :

- Niveau d'étude : Universitaire 1^{er} cycle en administration, gestion de projets, loisirs ou dans tout autre domaine jugé pertinent;
- Posséder un minimum de 2 années d'expérience reliées à l'emploi.

Compétences et exigences requises :

- Détenir un permis de conduire de la classe appropriée et un véhicule;
- Expérience en développement régional ou local;
- Détenir de bonnes aptitudes en animation de concertation;
- Leadership, tact, courtoisie et aptitude pour le travail en équipe;
- Personne débrouillarde, autonome et ayant un esprit d'initiative, orientée vers les résultats;
- Habilités en communication et gestion de projet;
- Posséder une excellente maîtrise de la langue française tant à l'oral qu'à l'écrit;
- Connaissance des enjeux en développement social et du territoire.

Statut d'emploi :

- Temps complet (35 heures par semaine);
- Le poste est considéré comme une « personne salariée de projet » selon la convention collective des employés de la MRC des Chenaux.

Période de l'affichage interne :

- L'affichage à l'interne est prévu du 6 juillet 2022 au 29 juillet 2022.

Le salaire :

- Le taux horaire au premier échelon est de 24,26 \$ (80 % du taux applicable à la personne salariée régulière).