MRC DES Chenaux
SI PROCHES



POLITIQUE D'ACCUEIL ET D'INTÉGRATION DES NOUVEAUX ARRIVANTS



Adoptée par le conseil des maires de la MRC des Chenaux le 21 octobre 2026

SOMMAIRE

MESSAGE DU PRÉFET p. 03

MEMBRES DU COMITÉ DE PILOTAGE p. 04

DÉFINITIONS p. 05

MISE EN CONTEXTE p. 06

PRÉSENTATION DE LA MRC p. 07-09

VISION, VALEURS ET PRINCIPES DIRECTEURS p. 10-11

OBJECTIFS GÉNÉRAL ET SPÉCIFIQUES p. 12

GOUVERNANCE ET RÔLES p. 13

SUIVI, ÉVALUATION ET ENTRÉE EN VIGUEUR p. 14



GUY VEILLETTE

MESSAGE DU PRÉFET DE LA MRC

Notre MRC traverse une période de transformation importante. Comme plusieurs territoires ruraux du Québec, nous faisons face, notamment, à des besoins pressants de main-d'œuvre exprimés par nos entreprises, nos organisations et nos partenaires socioéconomiques.

Conscients de l'urgence d'agir, les membres du conseil des maires ont choisi de faire de l'accueil, de l'intégration et de l'inclusion des nouveaux arrivants — qu'ils soient issus de l'immigration ou d'autres régions du Québec et du Canada — un objectif commun : mieux accueillir et mieux intégrer les personnes qui choisissent de s'établir chez nous et en faire une priorité stratégique pour l'avenir de notre milieu.

Dans notre MRC, nous avons toujours eu à cœur l'accueil, la solidarité et l'entraide, et nos communautés souhaitent demeurer dynamiques et vivantes!

Grâce au soutien financier du **ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration** ainsi que du **Fonds du Grand Mouvement Desjardins**, nous avons pu mettre en place une démarche structurée visant à répondre aux besoins des entreprises tout en favorisant un milieu de vie accueillant, ouvert et inclusif. Cette politique d'accueil et le plan d'action qui l'accompagne témoignent de notre volonté collective de renforcer notre attractivité, de soutenir la vitalité de nos communautés et de créer les conditions nécessaires à une intégration harmonieuse et durable des nouveaux arrivants.

Cette démarche est le fruit d'un travail collectif impliquant les élus, les employeurs, les organismes et les citoyens. Elle nous permettra de renforcer notre capacité d'attraction, de soutenir nos entreprises et de créer un environnement où chacun se sent attendu, accompagné et valorisé.

Je tiens à remercier l'ensemble des partenaires, des organismes, des employeurs et des citoyens qui ont contribué à cette démarche. Ensemble, nous bâtissons un territoire où chacun peut trouver sa place, contribuer à notre développement et participer pleinement à la richesse humaine qui fait la force de notre MRC.

Guy Veillette
Préfet de la MRC des Chenaux

MEMBRES DU COMITÉ DE PILOTAGE



M. David Anon

Entreprise Mercier 40

M. Jean-Philippe Levasseur

Centre intégré Universitaire de Santé et Services Sociaux (CIUSSS)

Mme Mélissa Guitard

Ministère de l'Immigration de la Francisation et de l'Intégration (MIFI)

Mme Sabrina Lagrois

Maison de la famille des Chenaux

Mme Paula Lopéra

Centre de Services Scolaire (CSS) Chemin du Roy

M. Luc Méthot

Municipalité Régionale de Comté (MRC) des Chenaux

Mme Julie Balleux

Carrefour Jeunesse Emploi (CJE) Trois-Rivières - des Chenaux (Place aux jeunes)

Mme Valérie Bureau

Comité de Développement Social des Chenaux (CDSDC)

Mme Sophie Beaudet

Services Québec

Mme Johanne Lanouette

Centre de Services Scolaire (CSS) Chemin du Roy

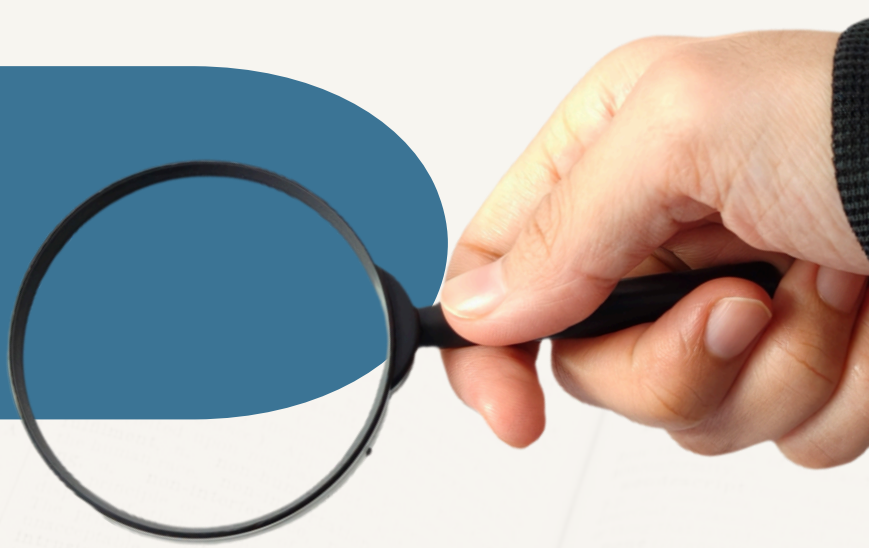
Mme Su Abbott

Stratégie-Carrière

M. Gilles Mercure

Municipalité Régionale de Comté (MRC) des Chenaux

DÉFINITIONS



NOUVEAUX ARRIVANTS :
Personnes récemment établies sur le territoire, incluant les personnes immigrantes, réfugiées, travailleurs(euses) étrangers temporaires, étudiants(es) internationaux, ainsi que les personnes provenant d'autres régions du Québec ou du Canada.

INTÉGRATION :
Processus réciproque par lequel les nouveaux arrivants participent à la vie du milieu rural, tandis que la communauté d'accueil favorise leur inclusion sociale, économique et citoyenne.

IMMIGRANT :
Toute personne en provenance d'un autre pays.

FRANCISATION :
Apprentissage et usage du français comme langue commune favorisant l'intégration, la communication et la participation à la vie collective.

MRC :
Municipalité régionale de comté

CJE :
Carrefour Jeunesse Emploi

CDC :
Corporation de développement Communautaire

CDS :
Comité de développement social

CIUSSS MCQ :
Centre Intégré Universitaire de Santé et Services Sociaux Mauricie/Centre-du-Québec

MIFI :
Ministère de l'Immigration de la Francisation et de l'Intégration

CSS :
Centre de Services Scolaires

TAAM :
Taux annuel moyen de migration

MISE EN CONTEXTE



Le territoire de la **MRC des Chenaux** accueille chaque année de nouvelles personnes provenant de divers horizons culturels, linguistiques et socioéconomiques. Ces nouveaux arrivants contribuent au dynamisme social, culturel et économique du territoire. Afin de favoriser une intégration harmonieuse, durable et mutuellement bénéfique, la présente politique a pour objectif d'établir un cadre commun d'intervention pour l'accueil, l'accompagnement et la pleine participation des nouveaux arrivants à la vie collective.

La MRC des Chenaux fait face à des défis particuliers tels que le vieillissement de sa population, la rareté de main-d'œuvre, l'accessibilité aux services et la vitalité de certaines communautés locales. Dans ce contexte, l'accueil et l'intégration des nouveaux arrivants constituent des leviers stratégiques de développement pour la vitalité du territoire.

Face aux besoins pressants de main d'œuvre, maintes fois évoqués par les entrepreneurs locaux, dont certains ont eu recours au recrutement international, est née la volonté de doter la MRC d'une ressource dédiée afin de les soutenir tout en créant des conditions favorables à la venue et à la rétention de nouveaux arrivants économiques.

D'un comité de pilotage, composé d'acteurs locaux et régionaux, ayant un lien avec l'immigration, est issu un premier plan d'action triennal - ***Attractivité, accueil, intégration et rétention des personnes immigrantes et des minorités ethnoculturelles dans la MRC des Chenaux 2023-2026.*** L'une des actions de ce plan consiste à la mise en place d'une politique d'accueil et d'intégration des personnes issues de l'immigration.

Au cours des dernières années, l'immigration a connu une très forte croissance au Canada et particulièrement au Québec. Que ce soit par des migrations interrégionales, interprovinciales, ou internationales.

Ces mouvements façonnent peu à peu la composition du tissu social de nos populations et la ruralité n'y échappe pas.

L'impact se fait de plus en plus sentir dans la MRC des Chenaux dont certaines municipalités connaissent un vieillissement marqué de leur population, à l'exception de Notre-Dame-du-Mont-Carmel et Saint-Maurice qui jouissent d'un certain rajeunissement. Ce changement de tendance s'explique par l'arrivée de jeunes familles (dont certaines sont issues de l'immigration) et par une situation géographique avantageuse à proximité des villes de Shawinigan et de Trois-Rivières.

Ces flux migratoires permettent de combler les besoins de main-d'œuvre d'entreprises manufacturières, de commerces de proximité et d'organisations pourvoyeuses de services dans des domaines essentiels, tout en assurant une croissance et un renouvellement de la population de la MRC.

PRÉSENTATION DE LA MRC



La MRC des Chenaux, créée le 1er janvier 2002, est née de la dissolution des MRC de Francheville et du Centre-de-la-Mauricie. Elle regroupe 10 municipalités à vocation rurale et agricole, dont 9 sont issues de l'ancienne MRC de Francheville, à l'exception de la municipalité la plus populeuse de Notre-Dame-du-Mont-Carmel.

La MRC mise sur un développement **économique, culturel et social** durable, en soutenant l'entrepreneuriat local et la vitalité communautaire. On y retrouve une riche offre d'**agrotourisme**, de **plein air**, ainsi qu'un **patrimoine bâti et religieux** encore bien conservé. Elle se caractérise par des **paysages** marqués d'agriculture, de **villages patrimoniaux** et de **vastes espaces naturels**. Elle est également reconnue pour son **accueil chaleureux**, ses **circuits touristiques**, ses **marchés locaux estivaux** et ses **événements culturels.**

D'ailleurs, la signature territoriale de la MRC : « **MRC des Chenaux; Si proches** », illustre magnifiquement bien cette proximité entre les résidents et les municipalités qui la composent.

MRC DES Chenaux
SI PROCHES



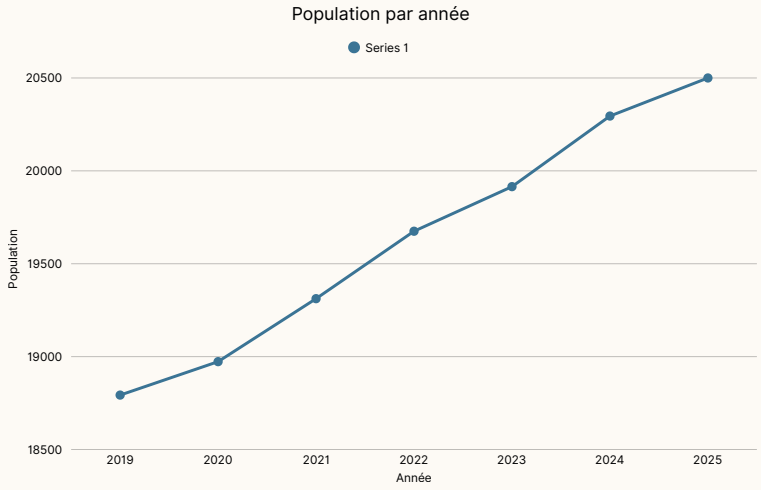
PRÉSENTATION DE LA MRC

CROISSANCE DÉMOGRAPHIQUE DEPUIS LA PANDÉMIE :

Avant la pandémie de Covid-19 (2015 à 2019), la démographie de la MRC était stagnante, variant entre 18 736 à 18 793. Depuis la pandémie, la croissance démographique de la MRC affiche un **TAAM (taux annuel moyen de migration)** positif sur 5 ans, ce qui signifie que plus de gens s'y installent qu'il n'en part.

L'évolution démographique de la MRC depuis la pandémie montre une progression continue et régulière de la population, avec une pente ascendante :

Tableaux de l'évolution démographique postpandémique de la population de la MRC des Chenaux (2019-2025)



Année	Population
2019	18 793
2020	18 973
2021	19 312
2022	19 675
2023	19 915
2024	20 295
2025	20 500

- **Croissance totale (2019 → 2025) : +1 707 habitants**
- **Taux de croissance cumulée : +9,1 %**
- **Croissance moyenne annuelle : ~1,5 %**
- **La migration nette explique entre 90 % et 100 % de la croissance chaque année.**

SOURCES : Institut de la statistique du Québec, exploitation des données fiscales des particuliers de Revenu Québec et Estimations démographiques annuelles

PRÉSENTATION DE LA MRC



ANALYSE DE LA MIGRATION

La migration internationale augmente partout au Québec, même dans les MRC rurales. Pour la MRC des Chenaux, bien qu'aucune valeur précise ne nous apparaisse disponible, nous estimons qu'elle représente en moyenne une trentaine de personnes par année.

✔ **La MRC des Chenaux est devenue une zone d'accueil nette**, car elle attire plus de gens qu'elle n'en perd, ce qui n'était pas le cas il y a 15–20 ans.

Entre 2020 et 2025, la MRC des Chenaux a principalement gagné des habitants grâce à l'arrivée de nouveaux résidents provenant d'autres régions du Québec. La pandémie a accéléré l'attrait des milieux ruraux, où les logements sont plus abordables et la qualité de vie élevée. Cette migration positive a plus que compensé le faible accroissement naturel lié au vieillissement de la population.

SOURCES : Institut de la statistique du Québec – Migration internationales et interprovinciales – 12 mai 2026

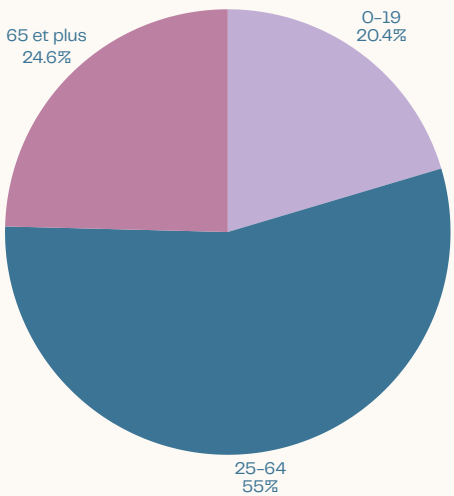
✔ **La pandémie a accéléré un mouvement déjà amorcé ;** le télétravail et la pression immobilière ont amplifié la migration vers les MRC rurales, notamment dans la MRC des Chenaux.

✔ **L'accroissement naturel faible favorise le vieillissement de la population** ce qui signifie que la croissance populationnelle future de la MRC des Chenaux dépendra encore largement des migrations régionales et internationales.

EN 2025, LE % DE LA POPULATION PAR TRANCHE D'ÂGE REPRÉSENTAIT :

Chez le 0-19 ans : **20,4%**
Chez le 25-64 ans : **55,0 %**
Chez les 65 ans et + : **24,6 %**

SOURCES : Institut de la statistique du Québec, exploitation des données fiscales des particuliers de Revenu Québec et Estimations démographiques annuelles. Statistique Canada, Estimations démographiques annuelles (régions intraprovinciales, mai 2024). Adaptation par l'Institut de la statistique du Québec.



VISION ET VALEURS

NOTRE VISION

La MRC des Chenaux souhaite être un **milieu accueillant, inclusif et humain** où les nouveaux arrivants trouvent un environnement propice à leur établissement durable, à leur épanouissement et à leur contribution à la vitalité locale.

NOS VALEURS

Les valeurs qui guident notre politique d'accueil et d'intégration reflètent l'âme même de notre MRC : un territoire où les liens humains comptent autant que les paysages qui nous entourent. Elles expriment ce à quoi nous tenons collectivement et ce que nous souhaitons offrir à chaque personne qui choisit de s'établir ici.

La MRC des Chenaux considère que ces valeurs constituent le fondement de nos actions et de notre manière d'être ensemble, afin de bâtir une communauté accueillante, respectueuse et solidaire.

Le respect et l'ouverture : Reconnaître la dignité, les parcours et les identités de chaque personne, en accueillant la diversité culturelle, linguistique et religieuse comme une richesse pour la communauté.

La solidarité et l'engagement communautaire: Encourager l'entraide entre citoyens, organismes et nouveaux arrivants tout en favorisant la participation active de tous à la vie locale.

La responsabilité partagée et la bienveillance : Reconnaître que l'accueil et l'intégration est un processus collectif impliquant la MRC, les municipalités, les citoyens et les nouveaux arrivants eux-mêmes afin de créer un climat d'accueil chaleureux, sécurisant et humain.

La transparence : Communiquer clairement les services, attentes et responsabilités de chacun.



« Je suis Lazaro Castillo Rodriguez résident de Sainte-Geneviève-de-Batiscan depuis septembre 2016. Dès mon arrivée dans ce charmant village, ma vie a complètement changé. J'ai été reçu par des gens très généreux, très accueillants et très sympathiques. Ce moment m'a marqué puisque dans toute ma vie, jamais je n'aurais pensé que dans mon nouveau pays, je trouverais des personnes aussi solidaires comme dans mon Cuba natal. Je veux dire merci à toutes ces personnes qui m'ont accueilli, aidé et soutenu dans mon nouveau départ dans la MRC des Chenaux, vous avez rendu ma vie très belle ! »

-Lazaro Castillo

PRINCIPES DIRECTEURS

NOS PRINCIPES DIRECTEURS

Comme la MRC des Chenaux souhaite offrir un milieu accueillant, inclusif et dynamique où chaque personne qui choisit de s'y établir peut trouver sa place et contribuer pleinement à la vitalité du territoire, elle confirme sa volonté d'agir de manière concertée, humaine et durable.

Les principes directeurs qui suivent orientent l'ensemble des actions d'accueil et d'intégration, afin de favoriser un enracinement harmonieux, une participation active à la vie communautaire et une cohabitation fondée sur le respect et l'ouverture.

Tableaux de l'évolution démographique postpandémique
de la population de la MRC des Chenaux (2016 - 2025)

Concertons-nous en appliquant ces principes qui nous unissent;

Accueil bienveillant : Offrir un premier contact accessible, chaleureux, humain et structuré, afin que chaque nouvel arrivant se sente attendu et reconnu.

Valorisation de la langue française : Promouvoir le français comme langue de culture commune, de communication et d'intégration, en cohérence avec la Loi sur l'intégration à la nation québécoise (Chapitre I-14.02) et les programmes municipaux québécois.

Participation communautaire : Encourager les interactions entre nouveaux arrivants, citoyens, organismes et entreprises pour créer un tissu social fort, la solidarité locale étant un levier majeur.

Collaboration intersectorielle : Mobiliser les municipalités, entreprises, écoles, organismes communautaires et services publics pour une approche cohérente et coordonnée.

Intégration durable : Favoriser l'établissement à long terme (enracinement) en soutenant l'accès au logement, à l'emploi, aux services et à la participation citoyenne.

Équité et inclusion : Assurer un traitement juste et respectueux pour tous, sans discrimination, en tenant compte des valeurs sociales distinctes du Québec dont l'égalité entre les hommes et les femmes, la laïcité de l'État, afin de développer un modèle unique de vivre ensemble et de pleine participation de tous à la société québécoise.

Adaptation continue : Ajuster la politique et les actions du plan d'action de la MRC en fonction des besoins réels, des retours du milieu et des changements démographiques.

Reconnaissance de l'apport des nouveaux arrivants et des personnes issues de l'immigration : Ceux-ci contribuent au développement de nos municipalités par l'apport de compétences, connaissances et de savoir-faire diversifiés, ainsi que par de nouvelles idées et visions qui enrichissent nos milieux de vie.

OBJECTIFS GÉNÉRAL ET SPÉCIFIQUES



OBJECTIF GÉNÉRAL

La politique d'accueil et d'intégration des nouveaux arrivants de la MRC des Chenaux se veut un cadre de référence sur le « Vivre ensemble », **inspirant pour les municipalités, les organisations et les citoyens.** La politique repose sur des objectifs visant à **favoriser l'accueil, l'intégration et l'établissement durable, en français, des nouveaux arrivants. Par l'engagement de tous les acteurs et partenaires du milieu, elle permet également de renforcer la cohésion sociale, la vitalité démographique et le développement socioéconomique du territoire, de développer un sentiment d'appartenance et de bienveillance entre les Chenalois et Chenaloises de toutes origines confondues.**

OBJECTIFS SPÉCIFIQUES

Attraction

- Développer une stratégie de promotion et d'attractivité du territoire.
- Diffuser et faire connaître les offres d'emplois vers la Communauté métropolitaine de Montréal auprès des organismes favorisant la régionalisation vers les milieux ruraux.

Accueil

- Structurer l'accueil en créant des mécanismes proactifs, simples, humains et accessibles pour mieux orienter et favoriser l'accompagnement des nouveaux arrivants par la communauté d'accueil.
- Soutenir et accompagner le milieu d'accueil des personnes nouvellement arrivées de façon proactive.
- Outiller la population et les acteurs locaux face à l'accueil en contexte de diversité.

Intégration et rétention

- Favoriser l'intégration durable en soutenant l'établissement et en facilitant l'accès au logement, à l'emploi, aux services et à l'information via le Web.
- Renforcer la participation communautaire en créant des occasions de rapprochements interculturels misant sur la culture commune pour favoriser les liens entre nouveaux arrivants et communauté d'accueil.
- Assurer l'équité et l'inclusion en offrant un traitement juste, respectueux et sans discrimination pour tous les nouveaux arrivants.
- Promouvoir la langue française comme principal véhicule de la culture québécoise à laquelle tous sont appelés à adhérer et à contribuer, pouvant ainsi enrichir cette culture sans renier la culture d'origine des personnes venant d'ailleurs.
- Encourager les nouveaux arrivants à s'impliquer dans la vie communautaire, associative et municipale.
- Soutenir le développement d'un sentiment d'appartenance au territoire.

Sensibilisation de la communauté d'accueil

- Mettre en valeur la contribution des nouveaux arrivants.
- Sensibiliser les employeurs aux enjeux de l'intégration des nouveaux arrivants en milieu rural.
- Lutter contre l'isolement social, les préjugés, le racisme et l'exclusion.
- Valoriser les valeurs d'ouverture, de respect et de solidarité.
- Mobiliser les partenaires du territoire afin de renforcer la collaboration entre les municipalités, les organismes, les entreprises et les citoyens pour une approche cohérente et concertée.

GOUVERNANCE ET RÔLES

La MRC des Chenaux
Coordination générale, leadership politique, suivi de la politique en collaboration avec le comité de pilotage

Organismes communautaires
Mise en œuvre des actions sur le terrain et accompagnement

MRC des Chenaux
Gouvernance et rôle

Institutions publiques et municipales
Accès aux services et adaptation des pratiques

Employeurs et milieux économiques
Intégration en emploi et pratiques inclusives

Citoyens
Accueil, ouverture et participation au vivre-ensemble

> Pour notre entreprise, l'apport de personnes issues de l'immigration est un élément essentiel afin d'assurer la continuité de nos opérations. Leur apport contribue au développement économique de la région. Leur présence parmi nous permet également des échanges enrichissants avec les travailleurs québécois où chacun découvre la culture et les valeurs d'autres communautés.



David Anon
Gestionnaire chez Mercier autoroute 40 sortie 220

SUIVI, ÉVALUATION ET ENTRÉE EN VIGUEUR



ENTRÉE EN VIGUEUR

La présente politique est entrée en vigueur le 21 octobre 2026 sous l'approbation du Conseil des Maires de la MRC, pour une période de 3 ans.

Elle s'appuiera sur l'implication des municipalités, des employeurs et des partenaires pour optimiser les résultats des actions en attractivité, en accueil, en intégration et en rétention des nouveaux arrivants et plus particulièrement, des personnes issues de l'immigration.

Cette politique sera également appuyée par un plan d'action pluriannuel adapté aux réalités socio-économiques territoriales.

ÉVALUATION ET SUIVI

La politique fera l'objet d'une évaluation à mi-terme et pourrait faire l'objet d'ajustements en fonction de l'évolution du contexte social et économique.

CONCLUSION ET REMERCIEMENTS

La présente politique met en évidence nos axes d'interventions portant sur l'attraction – l'accueil – l'intégration et la rétention – la sensibilisation de la communauté d'accueil aux défis des nouveaux arrivants, sur lesquels doivent s'appuyer les municipalités, les organismes et les citoyens ainsi que pour susciter l'adhésion de toutes les parties prenantes à son déploiement.

La politique détermine les orientations précises et les pistes d'action que nous devons mettre en place dans les prochains mois et dans les prochaines années. Les partenaires, les municipalités, les entreprises, les organismes et les citoyens jouent un rôle primordial en matière d'accueil et d'intégration des nouveaux arrivants et leur collaboration est essentielle pour en assurer le succès et la rétention.

La MRC des Chenaux désire remercier toutes les personnes qui ont contribué de près ou de loin à la rédaction de cette politique d'accueil et d'intégration.

Avec la participation financière de :

Québec

Desjardins
Caisse de Mékinac-Des Chenaux